

# Cartilha

# Processo Seletivo

Elaborado por Alice Padilha, Gabriel Peres, Pâmela Castro  
e Renan Alves.

Supervisionado por Mônica Sparta.



## Índice:

➤ O que é um

Processo Seletivo?

➤ Mitos ou Verdades?

➤ Algumas referências

**O que tu achas?**

**É mito ou  
verdade?**

mais a frente  
aparecerão perguntas  
e teremos que pensar  
se é mito ou verdade

**teste os teus  
conhecimentos sobre o  
processo seletivo!**

# O que é o PROCESSO SELETIVO?



O processo seletivo ocorre quando uma empresa precisa de mais funcionários para compor o seu grupo.

Nesse processo passamos por **DUAS** atividades: o **RECRUTAMENTO** e a **SELEÇÃO** dos candidatos.

## Recrutamento

Recrutar significa chamar, ir ao encontro de pessoal. É o meio de encontrar e atrair candidatos para as vagas abertas na empresa.

## Seleção

Seleção é o processo pelo qual a empresa escolhe, de uma lista de candidatos, a pessoa que melhor alcança os critérios de seleção para a posição disponível.

## Processo Seletivo





## Processo Seletivo Tradicional

Tem como objetivo uma seleção mais focada em contratar alguém para cumprir um cargo imediato. Visa o cargo que a empresa necessita no aqui e agora.



## Processo Seletivo por Competências

Busca selecionar um candidato que preencha o cargo atual e também possa se desenvolver dentro da empresa. A perspectiva para o futuro é o mais relevante no processo por competência

# Você já ouviu falar em COMPETÊNCIAS?

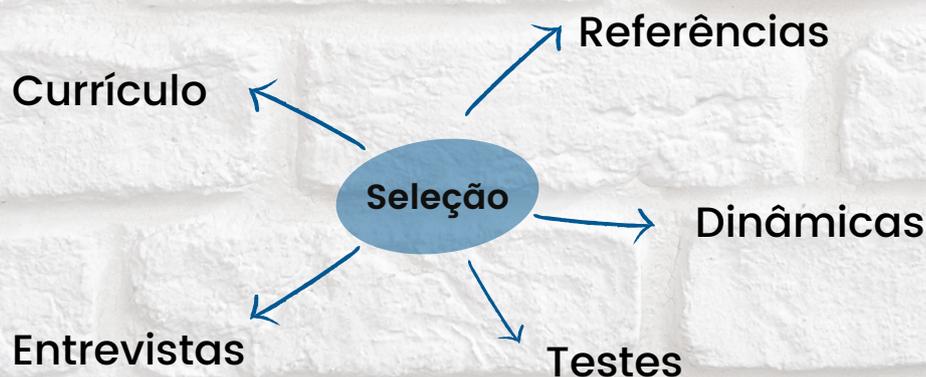


Podemos entender competências como conhecimentos, habilidades e atitudes, expressas pelo desempenho profissional em determinado contexto ou e determinada estratégia organizacional.

Essas competências são reveladas quando e como as pessoas agem diante das situações profissionais com as quais se deparam.

## ex: Liderança

Em um processo seletivo por competências, os selecionadores podem avaliar se os participantes do processo apresentam competências específicas para as vagas disponíveis. Por exemplo, se fosse um cargo de gestão poderiam avaliar através de entrevistas, testes, dinâmicas, currículo e as próprias referências do candidato a competência de Liderança, muito importante em diversos cargos de gestão.



# Vamos desmistificar algumas informações:



**1**

**“Um currículo deve ser bem recheado, com muitos detalhes. Quanto mais informações tiver nele, melhor.”**

**Verdade**

**Mito**

**2**

**“Em uma entrevista de emprego temos que tomar muito cuidado com a linguagem utilizada.”**

**Verdade**

**Mito**

# Vamos desmistificar algumas informações:

**3**

**Verdade**

**Mito**

**“Os testes psicológicos são decisivos nos processos de recrutamento e seleção.”**



**4**

**Verdade**

**Mito**

**“Fazer perguntas durante uma dinâmica de grupo pode gerar uma imagem negativa sobre mim.”**

# Vamos desmistificar algumas informações:

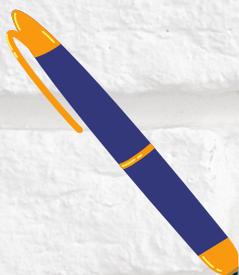


**5**

**Verdade**

**Mito**

**“Redes sociais podem ser verificadas como referência.”**



Anote bem o que você respondeu em cada uma das 5 questões! Agora veremos o que é Mito e o que é Verdade!

# Vamos desmistificar algumas informações:

# 1

**”Um currículo deve ser bem recheado, com muitos detalhes. Quanto mais informações tiver nele, melhor.”**

**Verdade**



**Mito**



Os currículos são documentos que contém um resumo da sua educação, experiência profissional, qualificações e habilidades.

Cuide com a seleção das informações, pois currículos muito extensos talvez não sejam o ideal.

O currículo ideal não deve passar de duas páginas, mas se conseguir incluir tudo o que for relevante em apenas uma página, melhor ainda!



# 2

**“Em uma entrevista de emprego temos que tomar muito cuidado com a linguagem utilizada.”**



**Verdade**

**Mito**



A entrevista é considerada como uma etapa importante de um processo de seleção, e tem como finalidade obter informações pessoais e profissionais.

A linguagem é sempre muito importante.

Lembre-se de que você está em um ambiente profissional. Tome cuidado com erros de português, evite gírias e nunca diga palavrões.



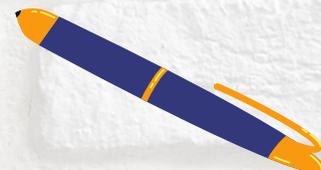
# 3

**“Os testes psicológicos são decisivos nos processos de recrutamento e seleção.”**



**Verdade**

**Mito**



Testes psicológicos quando seguem bons critérios de avaliação podem alcançar um resultado assertivo.

O importante não é conhecer o teste em si, mas como lidar com eles.

Mesmo podendo ser relevante nos processos seletivos, não se cobre tanto. Busque responder com aquilo que mais se aproxime de você mesmo!

Lembre-se! Como candidato você tem direito de requerer uma devolutiva se você realizou um teste psicológico durante o processo seletivo!

# 4

**“Fazer perguntas durante uma dinâmica de grupo pode gerar uma imagem negativa sobre mim.”**

**Verdade**



**Mito**



Em uma Dinâmica de Grupo, questionar é bem visto!

Já pensou que você pode passar a imagem de uma pessoa curiosa e interessada?

Contudo, é importante ficar atento se a sua dúvida já não foi esclarecida na divulgação ou apresentação da empresa, para não ser repetitivo.

As Dinâmicas procuram promover um clima de integração e harmonia entre os candidatos.

Estimulam uma participação ativa, propondo a vivência de situações semelhantes às atividades que exercerão em suas funções.

Objetivam observar atitudes, postura, linguajar, relacionamento interpessoal, traços de personalidade, interesses e comprometimento com a tarefa.



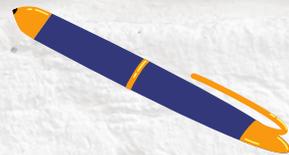
# 5

**“Redes sociais podem ser verificadas como referência.”**



**Verdade**

**Mito**



A etapa das Referências visa obter a veracidade dos dados fornecidos e aprofundar o nível de informações referentes ao desempenho profissional dos candidatos nos empregos anteriores.



## Referências

[https://www.youtube.com/watch?v=QSx0cT5CYSE&t=355s&ab\\_channel=OEmpregoPortaldeEmpregosOEmpregoPortaldeEmpregos](https://www.youtube.com/watch?v=QSx0cT5CYSE&t=355s&ab_channel=OEmpregoPortaldeEmpregosOEmpregoPortaldeEmpregos) - como passar em uma entrevista de emprego?

[https://www.youtube.com/watch?v=HWkmntUdOrY&t=13s&ab\\_channel=EntrevistadeEmpregoEntrevistadeEmprego](https://www.youtube.com/watch?v=HWkmntUdOrY&t=13s&ab_channel=EntrevistadeEmpregoEntrevistadeEmprego) - Dicas de Entrevista de Emprego com Roberto Justus - Entrevista de Emprego